

I LIBRI DI
**Guida
al Lavoro**

2019
OTTAVA
EDIZIONE

Aldo Bottini - Giampiero Falasca - Angelo Zambelli

Manuale di **Dritto del Lavoro**

Prefazioni di Arturo Maresca e Potito Di Nunzio



OPERA PREMIATA
DALL'ORDINE
DEI CONSULENTI
DEL LAVORO
DI MILANO

GRUPPO **24**ORE

Indice

Prefazione (a cura di Arturo Maresca)	pag.	V
Prefazione (a cura di Potito Di Nunzio)	«	VII

PARTE I Diritto del lavoro

Capitolo 1

Evoluzione storica del diritto del lavoro (a cura di Giampiero Falasca)

1.1 Origine del diritto del lavoro	«	3
1.2 Legislazione sociale	«	3
1.3 Incorporazione	«	5
1.4 Costituzionalizzazione	«	5
1.5 Legislazione d'emergenza	«	9
1.6 Garantismo flessibile	«	9
1.7 Legislazione della flessibilità	«	11

Capitolo 2

Fonti del diritto del lavoro (a cura di Giampiero Falasca)

2.1 Diritto internazionale	«	15
2.2 Diritto comunitario	«	16
2.3 Costituzione	«	17
2.4 Legge ordinaria	«	19
2.5 Legge regionale	«	20
2.6 Contrattazione collettiva	«	22
2.7 Usi e consuetudini	«	25

PARTE II Mercato del lavoro e servizi per l'impiego

Capitolo 1

Servizi per l'impiego e politiche attive del lavoro (a cura di Giampiero Falasca)

1.1 Politiche attive del lavoro	«	29
1.2 Collaborazione con gli operatori privati	«	32
1.3 Erogazione del servizio e meccanismi di condizionalità	«	34

X	INDICE
1.4 Incentivi per l'occupazione	pag. 37
1.5 Collocamento obbligatorio	« 40
1.6 Sistemi informativi	« 49
Capitolo 2	
Agenzie per il lavoro (a cura di Giampiero Falasca)	
2.1 Agenzie per il lavoro	« 51
2.2 Regime ordinario di autorizzazione	« 53
2.3 Regime speciale di autorizzazione	« 56
2.4 Attività consentite ai soggetti autorizzati	« 58
2.5 Tutele per gli utenti	« 59
2.6 Trasparenza delle comunicazioni e indagini sulle opinioni	« 60
2.7 Divieto di oneri in capo ai lavoratori	« 61
2.8 Principio dell'imputazione diretta	« 62
2.9 Formazione e diritti sindacali	« 63
2.10 Divieto di intermediazione e di interposizione di manodopera	« 64
2.11 Sanzioni	« 64
PARTE III	
Lavoro subordinato	
Capitolo 1	
Qualificazione del lavoro subordinato (a cura di Aldo Bottini)	
1.1. Lavoro subordinato	« 69
1.2. Indici giurisprudenziali di subordinazione	« 70
1.3. Lavoro subordinato in particolari rapporti	« 73
1.4. La zona grigia (parasubordinazione)	« 78
1.5. Subordinazione e lavoro autonomo	« 79
1.6. Subordinazione e rapporti associativi	« 79
1.7. Certificazione dei contratti di lavoro	« 82
1.8. Rimedi esperibili contro la certificazione	« 87
Capitolo 2	
Contratto di lavoro subordinato (a cura di Aldo Bottini)	
2.1 Origine e formazione del contratto di lavoro subordinato	« 93
2.2 Capacità giuridica e capacità di agire	« 96
2.3 Causa e oggetto del contratto di lavoro subordinato	« 98
2.4 Forma del contratto di lavoro subordinato	« 100
2.5 Invalidità del contratto	« 100
2.6 Patto di prova	« 102
Capitolo 3	
Assunzione del lavoratore (a cura di Giampiero Falasca)	
3.1 Criteri e vincoli delle procedure di assunzione	« 107
3.2 Adempimenti propedeutici o contestuali all'assunzione	« 109

INDICE	XI
Capitolo 4	
Poteri del datore di lavoro (a cura di Angelo Zambelli)	
4.1 Poteri del datore di lavoro. In generale	pag. 113
4.2 Potere direttivo	« 113
4.3 Potere di controllo e vigilanza	« 114
4.4 Potere disciplinare	« 117
4.5 Limiti ai poteri del datore di lavoro	« 123
4.6 Principio di non discriminazione e promozione delle pari opportunità	« 125
Capitolo 5	
Privacy e rapporto di lavoro (a cura di Aldo Bottini)	
5.1 Potere di controllo e tutela della riservatezza	« 127
5.2 Trattamento dei dati personali	« 131
5.3 Casi particolari di trattamento	« 133
5.4 Comunicazione e diffusione dei dati personali	« 136
5.5 Ruolo e obblighi del datore di lavoro	« 138
5.6 Diritto di accesso ed azioni del lavoratore	« 140
Capitolo 6	
Obbligo di sicurezza (a cura di Aldo Bottini)	
6.1 Sistema di prevenzione e sicurezza	« 143
6.2 Responsabilità del datore di lavoro	« 145
6.3 Sistema di prevenzione	« 147
6.4 Sicurezza negli appalti	« 150
6.5 Vigilanza e sanzioni	« 151
Capitolo 7	
Doveri del lavoratore (a cura di Angelo Zambelli)	
7.1 Obbligo di diligenza	« 155
7.2 Doveri di obbedienza	« 157
7.3 Obbligo di fedeltà	« 158
7.4 Divieto di concorrenza	« 159
7.5 Doveri di riservatezza	« 161
7.6 Invenzioni del lavoratore	« 162
Capitolo 8	
Mansioni e qualifiche (a cura di Aldo Bottini)	
8.1 Mansioni e qualifiche	« 165
8.2 Modifica delle mansioni	« 170
Capitolo 9	
Luogo di lavoro (a cura di Aldo Bottini)	
9.1 Luogo della prestazione lavorativa	« 175
9.2 Trasferimento del lavoratore	« 176
9.3 Trasferta e trasfertismo	« 179
9.4 Telelavoro	« 180
9.5 Smartworking	« 181

XII	INDICE	
9.6	Lavoro a domicilio.....	pag. 183
9.7	Distacco del lavoratore.....	« 185
Capitolo 10		
Retribuzione (a cura di Giampiero Falasca)		
10.1	Retribuzione proporzionale e sufficiente.....	« 193
10.2	Caratteristiche della retribuzione.....	« 195
10.3	Struttura e sistemi di retribuzione.....	« 198
10.4	Voci della retribuzione.....	« 200
10.5	Adempimento dell'obbligazione retributiva.....	« 202
Capitolo 11		
Trattamento di fine rapporto (a cura di Giampiero Falasca)		
11.1	Trattamento di fine rapporto.....	« 205
11.2	Criteri di computo del trattamento di fine rapporto.....	« 207
11.3	Soggetti aventi diritto.....	« 208
11.4	Anticipazioni del trattamento di fine rapporto.....	« 209
11.5	Fondo di garanzia per il TFR.....	« 210
11.6	Disciplina per il pubblico impiego.....	« 213
11.7	TFR e previdenza complementare.....	« 214
Capitolo 12		
Orario di lavoro (a cura di Giampiero Falasca)		
12.1	Riforma dell'orario di lavoro.....	« 215
12.2	Orario normale e orario massimo.....	« 216
12.3	Riposi e ferie.....	« 216
12.4	Lavoro straordinario e lavoro notturno.....	« 218
12.5	Smart working.....	« 219
12.6	Casi particolari.....	« 221
Capitolo 13		
Maternità e paternità (a cura di Giampiero Falasca)		
13.1	Tutela della maternità e della paternità.....	« 223
13.2	Tutela della sicurezza e della salute della lavoratrice madre.....	« 224
13.3	Disciplina dei congedi.....	« 226
13.4	Disciplina dei riposi e dei permessi.....	« 233
13.5	Licenziamento, dimissioni e diritto al rientro al lavoro.....	« 235
13.6	Regimi particolari.....	« 236
Capitolo 14		
Malattia e infortunio (a cura di Aldo Bottini)		
14.1	Malattia.....	« 239
14.2	Malattia e sospensione del rapporto di lavoro.....	« 240
14.3	Trattamento economico di malattia.....	« 241
14.4	Certificazione e verifica della malattia.....	« 243
14.5	Infortunio sul lavoro e malattia professionale.....	« 246
Capitolo 15		
Assenze dal lavoro (a cura di Angelo Zambelli)		
15.1	Congedo matrimoniale.....	« 251
15.2	Adozione e affidamento.....	« 252

INDICE		XIII
15.3	Disabilità.....	pag. 253
15.4	Festività.....	« 255
15.5	Cariche elettive e sindacali.....	« 256
15.6	Permessi elettorali.....	« 257
15.7	Donazioni midollo osseo.....	« 257
15.8	Altre assenze.....	« 258
15.9	Permessi per studio e formazione.....	« 259
15.10	Detenzione e carcerazione preventiva.....	« 260
Capitolo 16		
Licenziamenti e tutele crescenti (a cura di Angelo Zambelli)		
16.1	Dal codice civile alle tutele crescenti.....	« 261
16.2	Forma del licenziamento.....	« 265
16.3	Procedura disciplinare.....	« 268
16.4	Licenziamento per giusta causa.....	« 272
16.5	Licenziamento per giustificato motivo soggettivo.....	« 276
16.6	Licenziamento per giustificato motivo oggettivo.....	« 278
16.6	Impugnazione stragiudiziale.....	« 282
16.7	Licenziamenti discriminatori e altri casi di nullità del recesso.....	« 284
16.8	Tutele crescenti: regime generale.....	« 287
16.9	Tutele crescenti: casi di applicazione della reintegra.....	« 289
16.10	Tutele crescenti: piccole imprese, partiti e organizzazioni di tendenza.....	« 292
16.11	Tutele crescenti: vizi formali e revoca del licenziamento.....	« 293
16.12	Tutela reale per i "vecchi assunti".....	« 296
16.13	Tutela obbligatoria "vecchi assunti".....	« 300
16.14	Vizi formali e revoca: disciplina applicabile ai "vecchi assunti".....	« 302
16.15	Disciplina speciale per i dirigenti.....	« 302
16.16	Procedure di conciliazione.....	« 303
16.17	Casi di libera recedibilità.....	« 306
Capitolo 17		
Altre ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro (a cura di Angelo Zambelli)		
17.1	Dimissioni.....	« 309
17.2	Dimissioni in casi particolari.....	« 313
17.3	Altre ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro.....	« 314

PARTE IV Tipologie particolari di lavoro subordinato

Capitolo 1		
Contratto a tempo determinato (a cura di Giampiero Falasca)		
1.1	Evoluzione normativa e disciplina generale.....	« 317
1.2	Requisiti di validità del termine.....	« 319
1.3	Limiti di durata.....	« 319
1.4	Disciplina delle proroghe e dei rinnovi.....	« 320
1.5	Limiti quantitativi.....	« 321

1.6	Disciplina del rapporto di lavoro	pag.	321
1.7	Impugnazione del contratto	«	323
1.8	Lavoro a termine dei dirigenti	«	324
1.9	Casi particolari	«	325
Capitolo 2			
Part time e lavoro intermittente (a cura di Aldo Bottini)			
2.1	Part time	«	327
2.2	Lavoro intermittente	«	333
Capitolo 3			
Apprendistato e tirocini (a cura di Giampiero Falasca)			
3.1	Apprendistato: disciplina generale	«	337
3.2	Disciplina della formazione	«	338
3.3	Rapporto di lavoro dell'apprendista	«	341
3.4	Apprendistato e casi particolari	«	342
3.5	Regime sanzionatorio	«	346
3.6	Tirocini formativi	«	348
Capitolo 4			
Lavoro pubblico (a cura di Giampiero Falasca)			
4.1	Privatizzazione del lavoro pubblico	«	353
4.2	Disciplina del rapporto di lavoro pubblico	«	359
4.3	Modificazioni del rapporto e flessibilità	«	368
4.4	Dirigenza pubblica	«	370
4.5	Contrattazione collettiva nel pubblico impiego	«	376
4.6	Giurisdizione nel pubblico impiego privatizzato	«	379
Capitolo 5			
Lavoro transnazionale (a cura di Giampiero Falasca)			
5.1	Lavoro degli stranieri in Italia	«	381
5.2	Distacco internazionale	«	384
5.3	Trattamento previdenziale del lavoratore italiano all'estero	«	386
Capitolo 6			
Rapporti speciali di lavoro subordinato (a cura di Aldo Bottini)			
6.1	Lavoro nell'impresa familiare	«	389
6.2	Lavoro domestico	«	391
6.3	Lavoro del socio di cooperativa	«	392
6.4	Lavoro sportivo	«	393
6.5	Lavoro nautico	«	394
6.6	Lavoro giornalistico	«	395
6.7	Lavoro dei detenuti	«	395

PARTE V Diritti e tutele dei lavoratori

Capitolo 1			
Diritti e garanzie dei crediti del lavoratore (a cura di Angelo Zambelli)			
1.1	Crediti pecuniari del lavoratore	«	401

1.2	Limiti alla riduzione dei crediti del lavoratore	pag.	402
Capitolo 2			
Rinunce e transazioni (a cura di Angelo Zambelli)			
2.1	Rinunce e transazioni	«	407
2.2	Invalidità delle rinunce e transazioni	«	410
2.3	Impugnazione delle rinunce e transazioni	«	412
2.4	Rinunce e transazioni inoppugnabili	«	414
Capitolo 3			
Vigilanza in materia di lavoro (a cura di Angelo Zambelli)			
3.1	Organizzazione amministrativa dei servizi di vigilanza	«	417
3.2	Procedimento sanzionatorio	«	419
3.3	Provvedimenti e poteri degli ispettori del lavoro	«	421
3.4	Impugnazione dei provvedimenti	«	425
Capitolo 4			
Processo del lavoro (a cura di Angelo Zambelli)			
4.1	Tentativo facoltativo di conciliazione	«	427
4.2	Processo del lavoro	«	430
4.3	Processo del lavoro e licenziamenti	«	437
4.4	Arbitrato	«	441

PARTE VI Lavoro coordinato e autonomo

Capitolo 1			
Lavoro coordinato (a cura di Aldo Bottini)			
1.1	Collaborazioni coordinate e continuative	«	449
1.2	Contratto di agenzia	«	452
Capitolo 2			
Lavoro autonomo (a cura di Aldo Bottini)			
2.1	Lavoro autonomo	«	455
2.2	Associazione in partecipazione con apporto di lavoro	«	458
2.3	Opere dell'ingegno	«	459
2.4	Lavoro accessorio	«	462
Capitolo 3			
Somministrazione di manodopera, appalto, distacco (a cura di Giampiero Falasca)			
3.1	Somministrazione di manodopera	«	465
3.2	Appalto	«	477
3.3	Distacco	«	480

PARTE VII Vicende dell'impresa e rapporti di lavoro

Capitolo 1			
Trasferimento d'azienda (a cura di Aldo Bottini)			
1.1	Trasferimento d'azienda	«	487

1.2	Conseguenze sui rapporti di lavoro	pag.	489
1.3	Procedura di informazione e consultazione sindacale	«	492
Capitolo 2			
Licenziamenti collettivi (a cura di Angelo Zambelli)			
2.1	Ambito di applicazione e requisiti dei licenziamenti collettivi	«	495
2.2	Procedure di licenziamento collettivo	«	504
2.3	Licenziamento dei lavoratori e comunicazioni amministrative	«	509
2.4	Regime sanzionatorio	«	515
2.5	Decreto Dignità: misure per il contrasto alla delocalizzazione e la salvaguardia dei livelli occupazionali	«	517
Capitolo 3			
Ammortizzatori sociali (a cura di Giampiero Falasca)			
3.1	Ammortizzatori sociali	«	519
3.2	Regole generali	«	521
3.3	Cassa integrazione guadagni ordinaria	«	524
3.4	Cassa integrazione guadagni in settori particolari	«	529
3.5	Fondi di solidarietà e ammortizzatori in deroga	«	530
3.6	Cassa integrazione guadagni straordinaria	«	535
3.7	Contratto di solidarietà	«	541
3.8	Forme speciali di sostegno del reddito	«	544
3.9	Nuova Prestazione Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASPI)	«	546

PARTE VIII

Elementi essenziali di diritto sindacale

Capitolo 1			
Diritti sindacali (a cura di Angelo Zambelli)			
1.1	Libertà sindacale e autotutela	«	553
1.2	Organizzazione e rappresentatività sindacale nei luoghi di lavoro	«	556
1.3	Condotta antisindacale	«	563
Capitolo 2			
Contratto collettivo (a cura di Angelo Zambelli)			
2.1	Contratto collettivo. Disciplina generale	«	565
2.2	Efficacia soggettiva del contratto collettivo	«	567
2.3	Efficacia oggettiva del contratto collettivo	«	570
Capitolo 3			
Relazioni industriali e modello contrattuale (a cura di Angelo Zambelli)			
3.1	Relazioni industriali	«	575
3.2	Modello contrattuale	«	579
Capitolo 4			
Sciopero (a cura di Angelo Zambelli)			
4.1	Diritto di sciopero	«	591
4.2	Sciopero nei servizi pubblici essenziali	«	595
4.3	Astenzione collettiva dei lavoratori autonomi	«	599

PARTE IX
Previdenza

Capitolo 1			
Elementi di diritto della previdenza sociale (a cura di Giampiero Falasca)			
1.1	Previdenza sociale	«	605
1.2	Contribuzione	«	608
1.3	Prestazioni	«	611
1.4	Casse di previdenza dei liberi professionisti	«	618
1.5	Regime sanzionatorio	«	621
Capitolo 2			
Previdenza complementare e integrativa (a cura di Giampiero Falasca)			
2.1	Origine e natura della previdenza complementare	«	625
2.2	Forme pensionistiche complementari	«	627
2.3	Adesione alla previdenza complementare e conferimento del TFR	«	629
2.4	Riscatto, anticipazioni e trasferimenti	«	632
2.5	Prestazioni	«	634
2.6	Fondo Tesoreria INPS	«	636
2.7	Incentivi alla previdenza complementare	«	636