

### 5.3 Trattamento accessorio

#### Indice:

- a. Nozioni
- b. Normativa di riferimento

Il trattamento accessorio, come dice il termine stesso, è l'insieme delle componenti "variabili" delle retribuzioni dei pubblici dipendenti

#### *a. Nozioni*

Anche il trattamento economico accessorio viene definito dai contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto.

La descrizione del trattamento accessorio sia dei dirigenti che del personale non dirigente è strettamente connessa con il sistema di misurazione e valutazione delle performance e con gli strumenti premianti previsti dalla riforma Brunetta per incentivare la produttività e valorizzare il merito.

Infatti, per il personale **non dirigente**, nell'ambito della qualifica di appartenenza, viene collegato:

- a) alla performance individuale;
- b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso ed alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
- c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute.

Per quanto attiene invece il trattamento accessorio riguardante il **personale Dirigente**, occorre precisare che lo stesso sarà correlato alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità (c.d. retribuzione di posizione) ed ai risultati conseguiti (c.d. retribuzione di risultato).

In particolare, il trattamento accessorio legato alla performance individuale dei dirigenti, misurata e valutata attraverso il sistema delle fasce di merito, sarà corrisposto con riferimento alla retribuzione di risultato.

Da questa enunciazione appare evidente come le novità principali sono gli istituti retributivi legati alla performance individuale ed a quella organizzativa; essi infatti rappresentano idonei sistemi di incentivazione per favorire elevati standard quantitativi ed economici dei servizi e delle funzioni

#### *b. Normativa di riferimento*

- ✓ CCNL DI CATEGORIA