

5.18.h Dirigenti agenzie fiscali

Indice:

- a. Introduzione
- b. Qualifiche
- c. Retribuzione di Posizione
- d. Retribuzione di Risultato

Contratto Collettivo Nazionale Lavoro (C.C.N.L.) Dirigenti Agenzie Fiscali - Enti Pubblici non Economici sottoscritto il 21/7/2010, gestito con il sistema Service Personale Tesoro (SPT).

a. Introduzione

Il Service Personale Tesoro gestisce il personale dello Stato appartenente all'Area VI comprendente i Dirigenti dei comparti Agenzie fiscali e Enti pubblici non economici, in base all'art. 2, sesto alinea, del CCNQ del 23/9/2004 per la definizione delle autonome aree di contrattazione della dirigenza.

b. Qualifiche

In SPT le qualifiche dei Dirigenti sono individuate con la lettera L nel primo campo del codice qualifica; la lettera F nel secondo campo identifica le Agenzie Fiscali, mentre la lettera W per *l'Agea* (Agenzia per l'Erogazioni in Agricoltura).

LF01	AG. FISCALI DIRIGENTE I FASCIA
LF02	AG. FISCALI DIRIGENTE II FASCIA
LW56	DIRIGENTE II FASCIA
LW57	DIRIGENTE II FASCIA

L'importo stipendiale comprende lo stipendio base e l'IIS dal 01/01/2001, in base all'art. 38, comma 4 del CCNL del 05/04/2001 (quadriennio 1998/2001), di cui tali Dirigenti facevano parte.

c. Retribuzione di Posizione

La retribuzione di posizione per ciascuna funzione dirigenziale è stata istituita in base all'art. 36 del CCNL del 09/01/1997 ed è composta di una parte fissa e di una parte variabile. I valori economici della retribuzione di posizione parte variabile sono definiti in sede di contrattazione integrativa. In SPT la retribuzione di posizione, parte fissa, viene attribuita come un assegno tabellare ed è identificata con il codice 679:

679	FF2	RETR. POS. DIR. II FASCIA AREA VI
679	FF3	RETR. POS. DIR. I FASCIA AREA VI

La retribuzione di posizione, parte variabile, è identificata con il codice 678/001 e la sua rideterminazione avviene in seguito ad apposite segnalazioni della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

d. Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato è stata istituita dall'art. 36 del CCNL del 09/01/1997 ed è finalizzata a remunerare la qualità della prestazione individuale e i risultati conseguiti da ciascun dirigente in relazione agli obiettivi assegnati.

In SPT la retribuzione di risultato è identificata con il codice meccanografico 671/001 per 13 mensilità ed assoggettata alle ritenute previdenziali (fondo pensione, fondo credito, IRAP). E' un assegno non tabellare che viene rideterminato in seguito ad una segnalazione dei Ministeri competenti.