

5.18.f Personale Ricerca C.R.A.

Indice:

- a. Introduzione
- b. Qualifiche
- c. Retribuzione di Posizione
- d. Indennità di specificità medica
- e Retribuzione di Risultato

Contratto Collettivo Nazionale Lavoro (C.C.N.L.) Comparto ricerca C.R.A., gestito con il sistema Service Personale Tesoro (SPT).

a. Introduzione

Il sistema SPT gestisce il personale non dirigente Amministrativo, Ricercatori e Tecnologi appartenenti Consiglio per la Ricerca e e la Sperimentazione in Agricoltura (CRA). Il comparto ricerca è identificato con la lettera Y come primo campo del codice che identifica la qualifica (4 campi): Y---.

b. Qualifiche

Il personale del comparto ricerca si divide tra Personale dal IV al IX livello e Ricercatori e tecnologi. [In SPT le qualifiche del comparto Ricerca sono individuate con la lettera Y](#) nel primo campo del codice. Il secondo, terzo e quarto campo individuano la singola qualifica.

L'art. 7 del CCNL del 13/05/2009 prevede la soppressione del IX livello a decorrere dal 31/12/2007. Ai sensi dell'art. 53, comma 2, del CCNL del 21/02/2002, per il personale appartenente ai livelli dal IV al IX sono previste due successive posizioni economiche. In base all'art. 8, comma 3 del CCNL del 07/04/2006 tali progressioni economiche si realizzano mediante l'attribuzione di due successive posizioni economiche, ciascuna delle quali conseguente a distinta procedura selettiva. L'art. 4 del CCNL del 13/05/2009, per le progressioni i cui effetti decorrono successivamente al 31/12/2009, ha sostituito il comma 3 dell'art. 8, di cui sopra, prevedendo l'attribuzione di tre successive posizioni economiche. In SPT tali posizioni economiche SUPER sono gestite con apposite qualifiche il cui importo tabellare è formato dallo stipendio base, a seconda del livello di appartenenza, a cui viene sommato l'importo tabellare delle posizioni economiche super I, codice qualifica YY18, super II, codice qualifica YY28, e super III, codice qualifica YY38 (Tabella C allegata al CCNL 2006/2007).

c. Indennità Integrativa Speciale

A decorrere **dal 1° gennaio 2003**, l'indennità integrativa speciale (I.I.S.) di cui al comma 3 dell'art. 1, Sez. I, del CCNL 21/02/2002, Il biennio economico, in base all'art. 11 del CCNL del 07/04/2006, cessa di essere corrisposta come singola voce della retribuzione ed è conglobata nella voce stipendio tabellare. Il conglobamento sullo stipendio tabellare dell'indennità integrativa speciale non modifica le modalità di determinazione della base di calcolo in atto del trattamento pensionistico anche con riferimento all'art. 2, comma 10, della legge 8 agosto 1995 n. 335. In SPT viene identificato con codice 750 (comune a tutte le qualifiche) e sottocodice xxx (per differenziare la qualifica).

d. Indennità di Valorizzazione Professionale, Indennità di Posizione per il personale dal IV al IX livello

In base all'art. 42 del CCNL del 07/10/1996 a decorrere dal 1 gennaio 1996 è istituita un'indennità di valorizzazione professionale per il personale appartenente al IV livello del profilo C Ter. Tale IVP in SPT viene corrisposta utilizzando l'assegno non tabellare 025/001 - INDENNITA' POSIZIONE E VALORIZZAZIONE PROF. LE. Con lo stesso assegno viene anche corrisposta l'indennità di posizione istituita con decorrenza 1 gennaio 1996 dall'art. 46, comma 2, del CCNL del 07/10/1996, per il personale appartenente ai livelli IV e V del profilo di funzionario amministrativo. Si tratta di un assegno corrisposto per dodici mensilità e assoggettato alle seguenti ritenute previdenziali

- Fondo pensione
- Fondo credito
- IRAP

d. Indennità di valorizzazione professionale per i Ricercatori e Tecnologi

In base all'art. 8 del CCNL del 21/02/2002, biennio economico 2000/2001, a decorrere dal 01/01/2001 è corrisposta un'indennità professionale mensile. In SPT tale IVP viene individuata con i seguenti codici assegno:

683	001	IND. POSIZ. E VALOR. PROF. I LIV.
683	002	IND. POSIZ. E VALOR. PROF. I LIV.
683	003	IND. POSIZ. E VALOR. PROF. I LIV.

Si tratta di un assegno corrisposto per dodici mensilità e assoggettato alle seguenti ritenute previdenziali

- Fondo pensione
- Fondo credito
- IRAP

La retribuzione di posizione viene corrisposta per 13 mensilità ed è assoggettata alle stesse ritenute previdenziali dello stipendio

d. Indennità di Ente

Al personale dal IV al IX livello viene corrisposta un'indennità di ente annuale, erogata solo una volta l'anno entro il mese di giugno (così detta quattordicesima). Tale indennità non viene corrisposta sullo stipendio fisso, ma come emolumento accessorio. Inoltre è prevista un'indennità di ente mensile che viene corrisposta utilizzando il [codice meccanografico 381](#).

Tale assegno viene corrisposto per 12 mensilità e assoggettato alle stesse ritenute previdenziali dello stipendio.

e. Indennità di direzione

In base all'art. 22 del DPR 171/1991, al personale dei livelli professionali I, II e III dei profili di ricercatore e di tecnologo può essere attribuita un'indennità per la direzione di strutture tecniche e scientifiche previste negli ordinamenti di servizio delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione in misura pari al 15% dello stipendio tabellare iniziale del livello professionale di appartenenza. Tale indennità in SPT viene corrisposta utilizzando il seguente assegno tabellare:

532	DD1	IND. DIR. LIV.1.DIR.DIP.
532	DD2	IND. DIR. LIV.2.DIR.DIP.
532	DD3	IND. DIR. LIV.3.DIR.DIP.
532	DN1	IND. DIR. LIV.1.DIR.DIP. - 6%
532	DN2	IND. DIR. LIV.2.DIR.DIP. - 6%
532	DN3	IND. DIR. LIV.3.DIR.DIP. - 6%

Si tratta di un assegno corrisposto per dodici mensilità e assoggettato alle seguenti ritenute previdenziali

- Fondo pensione
- Fondo credito
- IRAP