

## 5.18.d Dirigenti di ricerca

### Indice:

- a. Introduzione
- b. Qualifiche
- c. Retribuzione di Posizione
- d. Retribuzione di Risultato

Contratto Collettivo Nazionale Lavoro (C.C.N.L.) Dirigenti Università Enti di Ricerca e sperimentazione sottoscritto il 28/7/2010, gestito con il sistema Service Personale Tesoro (SPT).

### **a. Introduzione**

Il Service Personale Tesoro gestisce il personale dello Stato appartenente all'Area VII, istituito con CCNQ del 1 febbraio 2008, comprendente il personale dirigente di prima e di seconda fascia, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato dei comparti Università e Istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione.

### **b. Qualifiche**

In SPT le qualifiche dei Dirigenti sono individuate con la lettera L nel primo campo del codice qualifica; la lettera Y nel secondo campo identifica il comparto ricerca:

LY01	RICERCA-DIRIGENTE DI I FASCIA
LY02	RICERCA-DIRIGENTI II FASCIA

L'importo stipendiale comprende lo stipendio base e l'IIS dal 01/01/2001, in base all'art. 38, comma 4 del CCNL del 05/04/2001 (quadriennio 1998/2001), di cui tali Dirigenti facevano parte.

### **c. Retribuzione di Posizione**

La retribuzione di posizione per ciascuna funzione dirigenziale è stata istituita in base all'art. 36 del CCNL del 09/01/1997 ed è composta di una parte fissa e di una parte variabile. I valori economici della retribuzione di posizione parte variabile sono definiti in sede di contrattazione integrativa. In SPT la retribuzione di posizione, parte fissa, viene attribuita come un assegno tabellare ed è identificata con il codice 679:

Y02	RETRIB.POS.DIR.RICERCA II FASCIA	Y02
Y03	RETRIB.POS.DIR.RICERCA I FASCIA	Y03

La retribuzione di posizione, parte variabile, è identificata con il codice 678/001 e la sua rideterminazione avviene in seguito ad apposite segnalazioni dell'Amministrazione di Appartenenza.

### **d. Retribuzione di risultato**

La retribuzione di risultato è stata istituita dall'art. 36 del CCNL del 09/01/1997 ed è finalizzata a remunerare la qualità della prestazione individuale e i risultati conseguiti da ciascun dirigente in relazione agli obiettivi assegnati.

In SPT la retribuzione di risultato è identificata con il codice meccanografico 671/001 per 13 mensilità ed assoggettata alle ritenute previdenziali (fondo pensione, fondo credito, IRAP). E' un assegno non tabellare che viene rideterminato in seguito ad una segnalazione dei Ministeri competenti.