

2.7.1 Risoluzione del rapporto di lavoro

Indice:

- a. Introduzione
- b. Normativa di riferimento

Il rapporto di lavoro può cessare per varie motivazioni

a. Introduzione

Le vicende estintive del rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione trovano tre fonti normative:

1. disciplina pattizia, tramite le previsioni contenute nei contratti collettivi:

- superamento del periodo di comporto in caso di assenza per malattia, anche se dovuta a cause di servizio;
- licenziamento disciplinare con o senza preavviso;
- compimento del limite di età;
- dimissioni o decesso del dipendente;
- annullamento della procedura concorsuale o di selezione;
- dispensa dal servizio per inidoneità fisica o psichica;
- assenza ingiustificata dal servizio o abbandono arbitrario per un numero di giorni, anche non continuativi, superiore a tre nell'arco di un biennio o per più di sette giorni nel corso degli ultimi 10 anni ovvero mancata ripresa del servizio, in caso di assenza ingiustificata, entro il termine fissato dall'amministrazione;
- utilizzo di documenti falsi per l'ottenimento del posto;
- costante e persistente rendimento insufficiente;

2. disciplina pubblicistica, per le ipotesi residuali contenute nelle norme precedenti all'entrata in vigore della contrattazione collettiva e tutt'ora in vigore;

- accettazione di missione presso un'autorità straniera senza l'autorizzazione del Ministero competente;
- mancata cessazione delle cause di incompatibilità, nonostante la diffida ricevuta;
- perdita della cittadinanza italiana;
- superamento del periodo di 24 mesi di collocamento in disponibilità senza che sia stato possibile ricollocare il dipendente;

3. disciplina privatistica, in virtù del richiamo al codice civile effettuato dall'art. 2, D.Lgs. 165/2001:

- per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 c.c., quando non sia più possibile la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto;

- per giustificato motivo soggettivo, determinato dal notevole inadempimento degli obblighi contrattuali da parte del dipendente;
- per giustificato motivo oggettivo, inerenti a ragioni organizzative, produttive e del regolare funzionamento.

b. Normativa di riferimento

- ✓ CCNL Comparto Scuola 2006-2009
- ✓ CCNL Comparto Ministeri 2006-2009
- ✓ CCNL Ministeri Integrativo del 16/05/2001
- ✓ CCNL Comparto AFAM 2006-2009
- ✓ Art. 2118-2119 Codice Civile