

2.3 Decreti di ricostruzione di carriera

Indice:

- a. Introduzione
- b. Personale docente
- c. Personale Ata
- d. Normativa di riferimento

Per il personale scolastico di ruolo le tabelle stipendiali previste per ogni singola categoria sono modulate in base all'anzianità di carriera, nel senso che la misura dello stipendio è maggiore se maggiore è l'anzianità di carriera e si articolano in fasce di anzianità.

Il decreto di ricostruzione di carriera o riconoscimento ai fini della carriera, di norma, spetta una sola volta e all'atto del superamento del periodo di prova e cioè della conferma in ruolo e consiste nel riconoscere l'anzianità utile ai fini della carriera valutando, a questo specifico fine, i servizi e periodi pre-ruolo, nonché altri benefici.

a. Introduzione

Con gli attuali CCNL le tabelle retributive del personale della scuola, conservatori e accademie, si articolano in *fasce di anzianità entro cui vengono graduate le retribuzioni per ciascuna categoria di personale.*

L'anzianità da prendere in considerazione, ai fini dell'inserimento in tali fasce con relativi importi stipendiali, è *l'anzianità utile ai fini della carriera*: quindi non tutta l'anzianità che può essere utile ai fini della pensione, ma solo quella di servizio di ruolo nella propria qualifica, più i riconoscimenti ai fini della carriera.

L'inserimento nelle relative tabelle stipendiali in base alle anzianità possedute corrisponde al concetto di *inquadramento retributivo.*

Connesso al concetto di inquadramento retributivo è quello di ricostruzione di carriera, più esattamente riconoscimento dei servizi ai fini della carriera.

Per effetto di quanto disposto dal D.P.R. 275/99, art. 14, al Dirigente dell'istituzione scolastica presso la quale l'interessato è titolare compete l'emanazione del decreto di ricostruzione della carriera, per le domande di riconoscimento dei servizi e dei benefici presentate dal personale docente, educativo ed A.T.A. a far data dal 1° settembre 2000.

Con la sottoscrizione del *contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato* si consegue la nomina in ruolo.

d. Normativa di riferimento

- ✓ D. P.R. 399 del 23/08/1988
- ✓ Legge 124/99
- ✓ D.L.vo 297/1994
- ✓ C.C.N.L. del 4 agosto 1995 e seguenti.