

LE NUOVE LEGGI CIVILI

LE NUOVE REGOLE DEL LAVORO DOPO IL JOBS ACT

Commento sistematico dei decreti legislativi nn. 22, 23, 80, 81, 148, 149, 150 e 151 del 2015 e delle norme di rilievo lavoristico della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità per il 2016)

a cura di

MICHELE TIRABOSCHI

in collaborazione con

LILLI CASANO

EMMANUELE MASSAGLI

PIERLUIGI RAUSEI

SILVIA SPATTINI

PAOLO TOMASSETTI



GIUFFRÈ EDITORE

LE NUOVE LEGGI

Una collana concepita per coniugare tradizione di divulgazione giuridica ed esigenze pratiche dell'avvocato. Ogni volume è un utile strumento di lavoro finalizzato a coordinare le novità legislative all'assetto normativo vigente, mediante un sistema di domande e risposte che chiariscono i dubbi interpretativi derivanti dall'applicazione delle riforme e di schede riepilogative che mettono in evidenza le innovazioni del precetto normativo. La collana si articola in tre sezioni dedicate al diritto civile, penale e amministrativo, sia sostanziale che procedurale.

I contributi raccolti nel presente commentario, aggiornati alle disposizioni della legge di stabilità per il 2016, mirano a fornire una interpretazione sistematica e critica delle novità introdotte dai decreti attuativi della legge delega n. 183/2014 denominata *Jobs Act*.

Rivolto ad esperti, avvocati, consulenti, operatori, studenti e ricercatori, il volume offre al lettore le coordinate teorico-ricostruttive e le più essenziali linee di indirizzo pratico-operative necessarie per comprendere i trend evolutivi del mercato del lavoro e per assimilare e gestire le novità legislative del *Jobs Act* in raccordo con le disposizioni della legge di stabilità di cui il commentario tiene ampiamente conto.

Dalla flessibilità in entrata, con la *deregulation* del contratto a termine e il riordino delle tipologie contrattuali, a quella in uscita, con il superamento dell'articolo 18 per i neoassunti, passando per la riscrittura dell'articolo 2103 del codice civile, fino alle misure in materia di politiche attive e passive, l'analisi dell'intera gamma degli istituti del mercato del lavoro si caratterizza per l'aggiornamento rispetto ai contenuti della manovra finanziaria, che includono la proroga dello sgravio contributivo per le nuove assunzioni a tempo indeterminato, una disciplina tributaria specifica per la promozione del welfare aziendale e l'incentivazione della contrattazione decentrata, nonché le misure per il rifinanziamento degli ammortizzatori in deroga.

MICHELE TIRABOSCHI, Professore ordinario di Diritto del lavoro presso l'Università di Modena e Reggio Emilia e *visiting professor* presso l'Università Panthéon-Assas (Parigi), l'Universidad de Trés Febrero (Buenos Aires) e la Middlesex University Business School (Londra). È Coordinatore del Comitato Scientifico di ADAPT (www.adapt.it) e Direttore del Centro studi internazionali e comparati "Marco Biagi". Direttore responsabile di www.bollettinoadapt.it, sito internet dedicato alla promozione di una nuova cultura del lavoro. È Direttore dell'*E-Journal of International and Comparative LABOUR STUDIES* e condirettore di *Diritto delle Relazioni Industriali*.

ISBN 978-88-14-21211-6



9 788814 212116

EURO 67,00
024193522

Finito di stampare nel gennaio 2016 da
 Tipografia «MORI & C. S.p.A.»
 66, Via Guicciardini
 21100 Varese

© Copyright Dott. A. Giuffrè Editore, S.p.A. Milano

La traduzione, l'adattamento totale o parziale, la riproduzione con qualsiasi mezzo (compresi i microfilm, le fotocopie), nonché la memorizzazione elettronica, sono riservati per tutti i paesi.

INDICE SOMMARIO

PARTE I

DIRITTO DELLE RISORSE UMANE

1. Premesse e prospettive del <i>Jobs Act</i> , di Maurizio Del Conte	3
2. Contratto a tutele crescenti e nuova disciplina dei licenziamenti, di Gabriele Gamberini, Lorenzo Maria Pelusi, Michele Tiraboschi.....	21
3. Licenziamento per scarso rendimento, di Lorenzo Maria Pelusi	56
4. Licenziamento e malattia, di Silvia Fernández Martínez, Michele Tiraboschi	68
5. Il regime delle dimissioni, di Agnese Moriconi, Monica Zanotto	79
6. La disciplina delle mansioni, di Marco Menegotto, Michele Tiraboschi	90
7. Tecnologie e controlli a distanza, di Emanuele Dagnino	107
8. La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, di Lorenzo Maria Pelusi, Serena Santagata.....	124
9. Part-time e lavoro a orario ridotto tra <i>Jobs Act</i> e legge di stabilità per il 2016 (tempo parziale, intermittente e abrogazione della disciplina del lavoro ripartito), di Gabriele Gamberini	138
10. Il lavoro a tempo determinato, di Michele Tiraboschi	155
11. La somministrazione di lavoro, di Giulia Rosolen, Michele Tiraboschi	165
12. Apprendistato: una riforma calata "dall'alto", di Michele Tiraboschi	179
13. Apprendistato di primo livello: i contorni della via italiana al sistema duale, di Alfonso Balsamo, Umberto Buratti.....	188
14. L'apprendistato professionalizzante e nel pubblico impiego, di Umberto Buratti	199
15. Apprendistato di terzo livello: la semplificazione può attendere, di Michele Tiraboschi.....	204
16. L'apprendistato per i lavoratori beneficiari di indennità di mobilità o di disoccupazione, di Silvia Spattini.....	212
17. L'alternanza formativa tra "La Buona scuola" e <i>Jobs Act</i> , di Emmanuele Massagli	225

18. Collaborazioni, partite IVA, associazione in partecipazione, di *Gabriele Bubola, Davide Venturi* 236
19. Il lavoro etero-organizzato, di *Michele Tiraboschi* 261
20. Il lavoro accessorio, di *Pierluigi Rausei* 269
21. Adempimenti amministrativi: Libro unico del lavoro e comunicazioni, di *Pierluigi Rausei* 275
22. Quadro sanzionatorio delle tipologie contrattuali flessibili compreso l'apprendistato, di *Pierluigi Rausei* 289

PARTE II DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

1. La nozione di sindacato comparativamente più rappresentativo nel decreto legislativo n. 81/2015, di *Paolo Tomassetti* 313
2. La nuova disciplina dei licenziamenti alla prova della contrattazione collettiva, di *Gabriele Gamberini, Paolo Tomassetti* 334
3. Riordino delle tipologie contrattuali e contrattazione collettiva, di *Paolo Tomassetti* 342
4. Bilateralità e bilateralismo, di *Ilaria Armaroli* 365
5. Detassazione e decontribuzione del salario di produttività, di *Emmanuele Massagli, Filippo Pignatti Morano* 377

PARTE III DIRITTO DEL MERCATO DEL LAVORO

1. La nuova *governance* del mercato del lavoro, di *Silvia Spattini* 391
2. Le tutele sul mercato del lavoro: il sistema degli ammortizzatori sociali, le politiche attive e la condizionalità, di *Silvia Spattini* 408
3. Il sistema della formazione: fondi interprofessionali, certificazione delle competenze, di *Lilli Casano* 471
4. *Jobs Act* e ricollocazione dei lavoratori, di *Michele Tiraboschi* 485

PARTE IV DIRITTO SANZIONATORIO DEL LAVORO

1. La riforma delle attività ispettive, di *Pierluigi Rausei* 501
2. La revisione del sistema sanzionatorio, di *Pierluigi Rausei, Carmine Santoro* 516
3. Prevenzione e promozione nel contrasto al lavoro irregolare e sommerso, di *Giorgia Imperatori, Pierluigi Rausei* 540

4. Il ruolo delle sanzioni nel quadro delle politiche attive e del sistema degli ammortizzatori sociali, di *Giovanna Carosielli, Pierluigi Rausei* 560

PARTE V WELFARE DELLA PERSONA

1. Conciliazione tra vita professionale e vita privata, di *Emmanuele Massagli, Rosita Zucaro* 573
2. Le novità in materia di welfare aziendale in una prospettiva lavoristica, di *Emmanuele Massagli* 598
3. Patologie oncologiche, patologie cronico-degenerative e diritto al part-time, di *Silvia Bruzzone, Federica Romano* 613

- Elenco delle abbreviazioni* 621
- Notizie sugli autori* 623